



AVISO CONVOCATORIA CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD ACCIDENTAL DE SUPLENCIA – ART. 61 DEL TUO DE DECRETO LEGISLATIVO 728

- I. GENERALIDADES
- a. Objeto de la Convocatoria
 Contratación de un operario en saneamiento para la Administración de la Localidad de Los
 Aquijes.
- Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante
 Oficina de Los Aquijes
- Dependencia encargada de la suscripción y registro del contrato
 Oficina de Recursos Humanos de la EPS EMAPICA S.A.
- II. PERFIL DEL OPERARIO
 - Mayor de 25 años
 - Educación Secundaria completa
 - Sexo Masculino
 - Experiencia no menor de 02 años en el sector saneamiento

La experiencia se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: copia simple de contrato, constancia, certificados o cualquier otro documento que de manera fehaciente demuestra la experiencia.

El postulante deberá visar y suscribir su hoja de resumen en calidad e Declaración Jurada y presenta la documentación sustentatoria, conforme se indica en el párrafo precedente, así como las declaración jurada contenidos en el anexo 1 y 2

- III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO
- ✓ Supervisión, mantenimiento, cuidado y limpieza de cámara de bombeo desagüe
- √ Realizar Purgas en los hidrantes y a la red matriz
- ✓ Realizar instalaciones y reubicación de servicios de agua y alcantarillado
- ✓ Reparación de válvulas y matrices
- ✓ Otras funciones que asigne el responsable de la Administración de Los Aquijes
- ✓ Disponibilidad para intercambio de turno de trabajo
- IV. CONDICIONES ESENCIAL DEL CONTRATO

CONDICIONES ESPACIALES DEL CONTRATO		
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO		
Lugar de prestación del servicio	Oficina de la Administración de Los Aquijes, ubicada en AV. Municipalidad s/n- Los Aquijes	
Duración del Contrato	37 Días	
Remuneración	Remuneración Mínima Vital, afiliación y beneficios de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.	

V. CRONOGRAMA Y ESTAPAS DEL PROCESO

✓ Cronograma

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA (www.emapica.com.pe)	Del 18 al 19 Octubre 2018	Oficina de Recursos Humanos





Presentación de la hoja de vida (CV) del postulante debidamente documentado a la EPS EMAPICA S.A Oficina de Recursos Humanos (a través de la Unidad de Trámite Documentario)	Del 22 de Octubre 2018	Oficina de Recursos Humanos
SELECCIÓN		
Evaluación de la hoja de vida	Del 23 de Octubre 2018	Comisión Evaluadora (Gerente de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos y Administración de Los Aquijes
Publicación de resultados de la hoja de vida en el portal institucional de la EPS EMAPICA SA. (www.emapica.com.pe)	Del 23 de Octubre 2018	Oficina de Recursos Humanos
Entrevista: Gerencia de Administración de la EPS EMAPICA SA, ubicada en calle Castrovirreyna 487- Ica - Ica- Ica	Del 24 de Octubre 2019	Comisión Evaluadora (Gerente de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos y Administración de Los Aquijes
Publicación de resultados finales en el portal institucional de la EPS.EMAPICA SA.	Del 24 de Octubre 2019	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRAT	0	
Suscripción y registro del contrato	Del 25 de Octubre 2019	Oficina de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Las etapas del presente proceso de selección son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. A continuación se detalla los puntajes de calificación y los puntajes mínimos según las características del puesto requerido.

La evaluación curricular y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de 100 puntos. El puntaje mínimo para aprobar la evaluación curricular es de cincuenta y cuatro (54 Puntos). Los postulantes que no obtenga el puntaje mínimo serán descalificados declarándolos NO APTOS, para continuar con la "entrevista personal" El puntaje mínimo para aprobar la entrevista, es de diecinueve (20) puntos. Los Postulantes que no obtenga el puntaje mínimo serán DESCALIFICADOS.

EVALUACION	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
I. Evaluación de Hoja de Vida	70%	54	70
a) Formación académica	10%	8	10
b) Experiencia	50%	40	50
c) Capacitación relacionada al puesto	10%	6	10
II Entrevista personal	30%	20	30
PUNTAJE TOTAL	100%	74	100
FORMACION ACADEMICA (10 Buntos)		DUNITALE	

PUNTAJE TOTAL	100%	74
FORMACION ACADEMICA (10 Puntos)		PUNTAJE
Constancia Educación Secundaria o DDJJ		10

EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA (Hasta 50 Puntos)	
Más de Dos (02) años	50
Más de Un (01) año hasta Dos(02) Años	30

CAPACITACION RELACIONADO AL PUESTO (10 Puntos)	
Hasta 16 Horas	10
Hasta 08 Horas	8
Hasta 04 Horas	6