

# FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## INGº MANUEL EMILIO ESPINOZA CABRERA

### **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano	Gerencia de Línea - GERENCIA OPERACIONAL
Unidad Orgánica	No aplica
Puesto Estructural	No aplica
Nombre del puesto:	No aplica
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente General
Dependencia funcional:	No aplica
Puestos a su cargo:	Equipos, unidades, oficinas generales y jefaturas

### **MISIÓN DEL PUESTO**

Gestiona, organiza, coordina, ejecuta y evalúa los procesos, dentro de la materia de su competencia coadyugando al logro de los objetivos institucionales.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Gestionar los procesos y procedimientos para la ejecución del Plan Estratégico Institucional, en coordinación con otros órganos y en concordancia con la normativa vigente.
- 2 Desarrollar los objetivos estratégicos y operativos en planes, metodologías y/o instrumentos para su ejecución.
- 3 Evaluar y monitorear el cumplimiento de las políticas, la aplicación de normas, directivas y la ejecución de procesos en el ámbito de su competencia.
- 4 Supervisar la correcta ejecución de los procesos y procedimientos vinculados a su competencia.
- 5 Dirigir el desarrollo de las actividades de relacionadas a su competencia en cumplimiento con los objetivos de la empresa prestadora municipal.
- 6 Establecer vínculos de coordinación interna con otras entidades en materia de su competencia.
- 7 Supervisar y evaluar el cumplimiento de las actividades de las personas a su cargo.
- 8 Ejecutar las decisiones del Gerente General en relación al cumplimiento de los objetivos de la empresa prestadora municipal.
- 9 Controlar la gestión de los recursos a su cargo y rendir cuenta sobre estos, en relación con los resultados de su gestión.
- 10 Emitir opinión técnica y presentar información en asuntos que son materia de su competencia.
- 11 Realizar otras funciones que le sean asignadas por su superior jerárquico.

### **COORDINACIONES PRINCIPALES**

Coordinaciones Internas:

Gerente General y pares.

Coordinaciones Externas:

Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Salud, Ministerio del Ambiente, Ministerio de Agricultura y Riego, Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, entre otros.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input checked="" type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura De preferencia Ciencias de la ingeniería, Ciencias económico-administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Políticas, Derecho, Ciencias Contables, Ciencias de la Comunicación, Biología, Química.
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado En los casos que la función lo requiera
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (*No se requiere sustentar con documentos*):

CONOCIMIENTO DESEMPEÑO EL CARGO DE GERENTE TECNICO ENTRE LOS AÑOS 1999-2000 Y 2003-2007 \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE SUB-GERENTE TECNICO ENTRE LOS AÑOS 2015 Y 2017 \*\*\* DESEMPEÑO EN EL CARGO DE COORDINADOR DE LA OBRA: "AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE LA CIUDAD DE ICA - PROVINCIA ICA - DISTRITO \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE JEFE DEL AREA DE PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE LA EPS EMAPICA S.A. ENTRE MARZO 1996 A DICIEMBRE 1998. \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE JEFE DEL AREA DE REDES ENTRE LOS AÑOS 1994 Y 1995.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

INGENIERIA SANITARIA - COLEGIO INGENIEROS PERU - UNIVERSIDAD DE PIURA Y OTROS 400 HRS. \*\*\* RESIDENTE DE OBRAS EN EDIFICACIONES - SENCICO 160 HRS. \*\*\*\* FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS PARA EL SECTOR SANEAMIENTO - SEDALIB - GTZ - SANIPLAN 24 HS. \*\*\*\* SEMINARIO "PLANEAMIENTO OPERATIVO" - IPAE 24 HRS.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		<input checked="" type="checkbox"/>			Ingles		<input checked="" type="checkbox"/>		
Hojas de cálculo			<input checked="" type="checkbox"/>		Quechua				
Programa de presentaciones		<input checked="" type="checkbox"/>			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)	<input checked="" type="checkbox"/>				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)	<input checked="" type="checkbox"/>				Observaciones.-				
Otros (Especificar)	<input checked="" type="checkbox"/>								

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 AÑOS SECTOR PRIVADO 1987 - 1989 - ARVIFESA SA. CONTRATISTAS GENERALES - GESSA CONTRATISTA GENERALES. \*\*\* 27 AÑOS SECTOR PÚBLICO - 1990 - 1992 - SENAPA \*\*\* 1993 - 2018 EPS EMAPICA SA.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

ACTUALMENTE DESEMPEÑO EL CARGO DE GERENTE DE OPERACIONES DESDE OCT. 2017 A LA FECHA \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE GERENTE TECNICO ENTRE LOS AÑOS 1999-2000 Y 2003-2007 \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE SUB-GERENTE TECNICO ENTRE LOS AÑOS 2015 Y 2017 \*\*\* DESEMPEÑO EN EL CARGO DE COORDINADOR DE LA OBRA: "AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE LA CIUDAD DE ICA - PROVINCIA ICA - DISTRITO \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE JEFE DEL AREA DE PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE LA EPS EMAPICA S.A. ENTRE MARZO 1996 A DICIEMBRE 1998. \*\*\* DESEMPEÑO EL CARGO DE JEFE DEL AREA DE REDES ENTRE LOS AÑOS 1994 Y 1995.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

27 AÑOS DE EXPERIENCIA

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional <input type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente <input type="checkbox"/>	Analista <input type="checkbox"/>	Especialista <input type="checkbox"/>	Supervisor / Coordinador <input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Departamento <input checked="" type="checkbox"/>	Gerente o Director <input type="checkbox"/>
--	---	-----------------------------------	---------------------------------------	---	---	---

\* Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, Control, Organización de la Información, Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Liderazgo, Articulación con el Entorno Político y Social.

**REQUISITOS ADICIONALES**