

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

N° 113 -2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

Ica, 06 de marzo de 2024

## VISTO:

El Informe N° 066-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 1 de marzo de 2024, el Informe N° 153-2024-O. RRHH-EPS EMAPICA S.A. de fecha 1 de marzo de 2024, el Memorándum N° 345-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 29 de febrero de 2024, la Solicitud S/N, de fecha 23 de febrero de 2024 presentado por el trabajador Carlos Roberto Casalino Uribe; y,

## CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMAPICA S.A., es una empresa prestadora de servicio de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión, incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por acuerdo de Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 019-2016 de fecha 6 de setiembre de 2016, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento MVCS mediante la Resolución Ministerial N° 345-2016-VIVIENDA de fecha 6 de octubre de 2016, publicado en el Diario el Peruano del 07 de octubre de 2016;

Que, mediante solicitud S/N de fecha 23 de febrero de 2024, ingresado por mesa de partes de la EPS EMAPICA S.A., signado con número de expediente 1361-2024, el trabajador Carlos Roberto Casalino Uribe (en adelante el trabajador), solicita licencia sin goce de remuneración, por motivos particulares, por el periodo que comprenderá desde el 4 de marzo hasta el 3 de abril de 2024;

Que, con Memorándum N° 345-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF de fecha 29 de febrero de 2024, el gerente de Administración y Finanzas, en calidad de jefe inmediato del trabajador, se pronuncia sobre solicitado, indicando que resulta viable dicho pedido;

Que, con Informe N° 153-2024-O. RRHH-EPS EMAPICA S.A. de fecha 1 de marzo de 2024, el jefe (e) de la Oficina de Recursos Humanos, luego de la evaluación del caso, concluye, que es viable acceder a lo solicitado por el trabajador, por el periodo de Un (1) mes, a partir del 04 de marzo hasta el 03 de abril de 2024; por lo que, recomienda, la emisión del acto resolutorio correspondiente;

Que, mediante Informe N° 066-2024-EPS EMAPICA S.A./GG/GAF, de fecha 1 de marzo de 2024, el gerente de Administración y Finanzas, señala que, en base a lo recomendado por la Oficina de Recursos Humanos, solicita que, mediante acto resolutorio se otorgue la licencia sin goce de haber al trabajador, por el periodo de Un (1) mes, a partir del 04 de marzo hasta el 03 de abril de 2024;

Que, el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, establece en su artículo 12° las causas que dan origen a la suspensión del contrato de trabajo, consignando entre ellas en el literal k) el permiso o licencia que concede el empleador;

Que, conforme el Reglamento Interno de Trabajo de la EPS EMAPICA S.A., aprobado mediante Acuerdo de Directorio de fecha 27 de febrero del 2019 y formalizado mediante Resolución de Gerencia General N° 073-2019-GG-EPS EMAPICA S.A. de fecha 11 de marzo del 2019, en su artículo 44° y 46° estableció lo siguiente: **Artículo 44. – Licencia:** “La licencia es la autorización otorgada al trabajador para que no asista al centro de trabajo por un periodo mayor a un (01) día de labores. Las licencias pueden ser concedidas con o sin goce de remuneración. El otorgamiento de la licencia se inicia a petición de parte y su autorización está condicionada a las



...RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL  
N° 113 -2024-GG-EPS EMAPICA S.A.

necesidades del servicio. La solicitud de licencia debe ser presentada por escrito, antes del uso de la misma ante su jefe inmediato superior, quien con su visación debe remitirla a la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga de veces. El goce de la licencia procederá una vez haya sido autorizada, no siendo suficiente la sola presentación de la solicitud para el inicio del referido goce, salvo casos debidamente justificados. La autorización de licencia es formalizada por escrito y en algunos casos podrá ser con eficacia anticipada, según corresponda". **Artículo 46. - Licencia sin goce de remuneración:** "Las licencias sin goce de remuneraciones serán concedidas en los siguientes casos: **a) Por motivos particulares, se otorga de acuerdo a las razones que exponga y a las necesidades del servicio, hasta por un máximo de ciento ochenta días (180) considerándose acumulativamente todas las licencias y permisos de la misma índole que tuviere durante los últimos doce (12) meses (...)**";

Que, en dicho contexto, el trabajador puede solicitar licencia sin goce de haber a efecto de suspender su contrato de trabajo, siendo potestad y prerrogativa del empleador conceder o denegar dicho pedido;

Por su parte, el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, "Ley General del Procedimiento Administrativo General", prescribe lo siguiente: "Artículo 17.- Eficacia anticipada del acto administrativo 17.1 La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción. (...)"

Por los fundamentos expuestos, al amparo de la normativa aplicable, y con la conformidad de las áreas competentes, resulta necesario que, vía acto resolutivo, se proceda a otorgar la licencia sin goce de haber solicitada por el trabajador, por el periodo de un (1) mes, con eficacia anticipada a partir del 04 de marzo hasta el 03 de abril de 2024;

Con el visto de la Gerencia de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, Gerencia de Asesoría Jurídica; y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho por el Estatuto Social vigente;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- OTORGAR**, con eficacia anticipada, licencia sin goce de haber al trabajador **CARLOS ROBERTO CASALINO URIBE**, por motivos particulares, por el periodo de un (1) mes, que se computará a partir del 04 de marzo hasta el 03 de abril de 2024.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER** que la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPICA S.A. ([www.emapica.com.pe](http://www.emapica.com.pe)).

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR** la presente resolución al trabajador Carlos Roberto Casalino Uribe, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Recursos Humanos, y demás instancias competentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**

  
 ING. RAUL ADOLFO LINARES MANCHEGO  
 GERENTE GENERAL  
 EPS EMAPICA S.A.