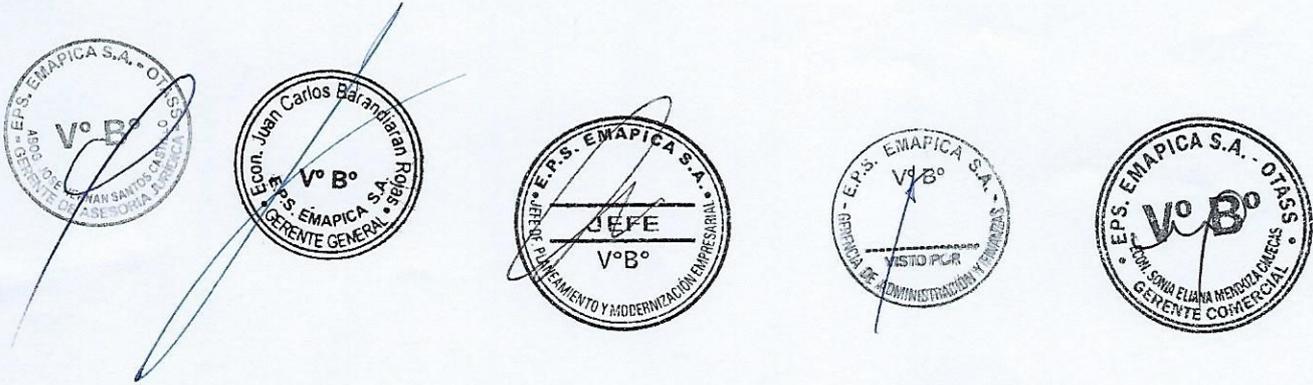


grupo de empresas denominadas como grandes, conforme a la clasificación de empresas realizada por la Sunass; y como tal, este tipo de empresas de acuerdo a lo dispuesto normativamente, deberán cumplir con implementar los 38 estándares que deben cumplir las EPS en RAT durante los primeros 3 años establecidos para la implementación del CBGC a diferencia de las empresas medianas y pequeñas, las cuales cumplen con la implementación del código hasta los cuatro años establecidos por la normativa sectorial vigente.

Adicionalmente, debemos acotar que la propuesta consignada en el presente Plan de Implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo, se encuentra enmarcada a las disposiciones de la Resolución Ministerial N°081-2019-VIVIENDA, a fin de cumplir con lo establecido por la normativa del sector saneamiento; no obstante, se hace hincapié que EMAPICA S.A. procederá a implementar de manera integral los precitados estándares del CBGC, con excepción de algunos que no le son aplicables en su totalidad por ser una empresa incorporada al RAT.



ANEXO 01

Plan Anual de Trabajo

I. Introducción

El Plan Anual de Trabajo de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPICA S.A. es un instrumento de corto plazo que busca viabilizar la ejecución de las sesiones de la precitada comisión, de forma ordenada y predecible, detallando los temas a tratar por cada mes, durante el 2020. Cabe señalar que el cronograma de reuniones ordinarias de la Comisión de Dirección Transitoria es enunciativas, mas no limitativas.

II. Objetivo general

Establecer el cronograma de temas a tratar y la periodicidad de las sesiones de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPICA S.A., durante el año 2020.

III. Objetivo específico

Orientar el desarrollo de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPICA S.A. para la consecución de los objetivos y acciones establecidas para el año 2020.

IV. Cronograma de reuniones ordinarias

CRONOGRAMA DE REUNIONES ORDINARIAS DE LA COMISIÓN DE DIRECCIÓN TRANSITORIA - año 2020	
MES	TEMAS
ENERO	Informe de Desempeño del 2019.
	Informe de Metas año 2020 y medidas para asegurar el logro de las mismas
	Informe del Gerente General sobre la aprobación del Plan Anual de Contrataciones (PAC)
	Declaración jurada de Directores que conocen y se adhieren al Código del Buen Gobierno Corporativo de la EPS
FEBRERO	Reporte de los Planes de Remediación adoptados para OCI
	Informe Anual de Gobierno Corporativo
MARZO	Estados Financieros del ejercicio económico 2019
	Memoria Anual 2019.
ABRIL	Reporte de la ejecución de las transferencias
	Evaluación del flujo de caja
	Seguimiento de los acuerdos adoptados en CDT



MAYO	Evaluación de los principales indicadores del Plan Operacional
	Evaluación de los principales indicadores del Plan Comercial
JUNIO	Reporte de la Metas de Gestión de la empresa
	Evaluación de los avances del Plan de implementación de los estándares del CBGC
JULIO	Reporte de la ejecución de las transferencias
	Evaluación del flujo de caja
AGOSTO	Seguimiento de los acuerdos adoptados en CDT
SETIEMBRE	Presentación del proyecto de Presupuesto Institucional 2021
	Reporte de la Metas de Gestión de la empresa
OCTUBRE	Evaluación de los principales indicadores del Plan Comercial
	Evaluación de los principales indicadores del Plan Operacional
	Reporte de la ejecución de las transferencias
	Evaluación del flujo de caja
NOVIEMBRE	Presentación del Plan Operacional para el año siguiente
	Presentación del Plan Comercial para el año siguiente
DICIEMBRE	Proyecto del PAC para el año siguiente
	Presentación del Presupuesto Institucional de Apertura - PIA para el año siguiente
	Presentación del Plan Operativo Institucional - POI de la EPS, para el año siguiente
	Directiva de Austeridad

